



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अगस्त 13—अगस्त 19, 2017, शनिवार/श्रावण 22— श्रावण 28, 1939
No. 32] NEW DELHI, AUGUST 13—AUGUST 19, 2017, SATURDAY/SRAVANA 22— SRAVANA 28, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 251.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, समूह 'क' पद उपनिदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण), सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, समूह 'क' पद उपनिदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण), सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) और लेखा अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय समूह 'क' पद उपनिदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण), सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) और लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2012 में,-

I. नियम 3 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं”;

II. उक्त अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर;”

(ख) स्तंभ (1) में,

(i) क्रम संख्यांक 1 में, उपनिदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) पद के सामने,—

(क) स्तंभ (4) में, “वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये और ग्रेड वेतन 7600 रुपये” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 12 (78800-209200 रुपये)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) स्तंभ (11) में, ‘प्रोन्नति’ जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, शीर्षक के अधीन—

(1) मद (क) में उप-मद (ii) में, “वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये और ग्रेड वेतन 6600 रुपये” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रुपये)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(2) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ii) क्रम संख्यांक 2 में, सहायक निदेशक (प्रबंध कौशल उन्नयन प्रशिक्षण) पद के सामने,—

(क) स्तंभ (4) में, “वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये और ग्रेड वेतन 6600 रुपये” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-208700 रुपये)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) स्तंभ (11) में, ‘प्रोन्नति’ जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, शीर्षक के अधीन,—

(1) (i) मद (क) में, उप-मद (ii) में, “वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये और ग्रेड वेतन 5400 रुपये” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रुपये)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(2) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(iii) क्रम संख्यांक 3 में, लेखा अधिकारी पद के सामने,—

(क) स्तंभ (4) में, “वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये और ग्रेड वेतन 5400 रुपये” शब्दों और अंकों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 10 (56100-177500 रुपये)” शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(ख) स्तंभ (11) में, 'प्रोन्नति' जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, शीर्षक के अधीन,—

(I) मद (क) में,

(1) उप-मद (ii) में, "वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये और ग्रेड वेतन 4800 रुपये" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47600-151100 रुपये)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(2) उप-मद (iii) में, "वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये और ग्रेड वेतन 4600 रुपये" शब्दों, और अंकों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रुपये)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे;

(3) उप-मद (iv) में, "वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपये और ग्रेड वेतन 4200 रुपये" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपये)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;

(II) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

[फा. सं. 12018/04/2016-(भर्ती-सेल)]

सुनील कुमार अदलखा, उप निदेशक

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i), में सा.का.नि. संख्यांक 114 (अ) तारीख 29 फरवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 11th August, 2017

G.S.R. 251.— In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Deputy Director (Management Skill Enhancement Training), Assistant Director (Management Skill Enhancement Training) and Accounts Officer, Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Deputy Director (Management Skill Enhancement Training), Assistant Director (Management Skill Enhancement Training) and Accounts Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette :

2. In the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Group 'A' post of Deputy Director (Management Skill Enhancement Training), Assistant Director (Management Skill Enhancement Training) and Accounts Officer Recruitment Rules, 2012,-

I. for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:—

"Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.- The number of the said posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule attached to the rules.";

II. in the Schedule,—

(A) for the column heading in column (4), the following column heading shall be substituted, namely:—

“Level in Pay Matrix”;

(B) in column (1),—

(i) in serial number 1 against the post of Deputy Director (Management Skill Enhancement Training),—

(a) in column (4), for the words and figures “PB-3 Rs. 15600-39100 Grade pay Rs. 7600”, the words, figures, brackets and letters “Level - 12 (Rs. 78800-209200) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) in column (11), under the heading Deputation (including short term contract),—

(1) in item (a), in sub-item (ii), for the words and figures “pay band-3 of Rs. 15600-39100 and grade pay Rs. 6600”, the words, figures and brackets “Level - 11 (Rs. 67700-208700) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(2) Note 2- shall be omitted;

(i) in serial number 2 against the post of Assistant Director (Management Skill Enhancement Training),—

(a) in column (4), for the words and figures “PB-3 Rs. 15600-39100 Grade pay Rs. 6600”, the words, figures and brackets “Level - 11 (Rs. 67700-208700) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) in column (11), under the heading Deputation (including short term contract),—

(1) in item (a), in sub-item (ii) for the words and figures “pay band-3 of Rs. 15600-39100 and grade pay Rs. 5400”, the words, figures and brackets “Level - 10 (Rs. 56100-177500) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(2) Note 2- shall be omitted;

(ii) in serial number 3 against the post of Accounts Officer,—

(a) in column (4), for the words and figures “Pay Band-3 Rs. 15600-39100 Grade Pay Rs. 5400”, the words, figures and brackets “Level - 10 (Rs. 56100-177500) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) in column (11), under the heading Deputation (including short term contract),—

(I) in item (a),—

(1) in sub-item (ii) for the words and figures “pay band-2 of Rs. 9300-34800 and grade pay of Rs. 4800”, the words, figures and brackets “Level-8 (Rs. 47600-151100) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(2) in sub-item (iii), for the words and figures “pay band-2 of Rs. 9300-34800 and grade pay of Rs. 4600”, the words, figures and brackets “Level-7 (Rs. 44900-142400) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(3) in sub-item (iv), for the words and figures “pay band-2 of Rs. 9300-34800 and grade pay of Rs. 4200”, the words, figures and brackets “Level-6 (Rs. 35400-112400) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(II) Note 2- shall be omitted.

[F. No. 12018/04/2016-(R.Cell)]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), *vide* number G.S.R. 114 (E), dated the 29th February, 2012.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 252.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, उच्च श्रेणी लिपिक समूह 'ग' भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, भूमिगत जल बोर्ड में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, और वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उच्च श्रेणी लिपिक	166* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 रुपए)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति (क) पदों की $66\frac{2}{3}$ प्रतिशत केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में अवर श्रेणी लिपिक में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिसने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ख) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत के पद, अपर श्रेणी लिपिक के लिए सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिसने केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और परीक्षा के लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा:—</p> <p>(i) टिप्पण और प्रारूपण तथा कार्यालय प्रक्रिया-100 अंक</p> <p>(ii) सामान्य ज्ञान-100 अंक</p> <p>(iii) निबंध और सार लेखन-100 अंक</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधिकारी-</p> <p>(i) जिसने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में अवर श्रेणी लिपिक जिसने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय समिति प्रोन्नति के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	लागू नहीं होता
1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष	
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का "समूह क" अधिकारी - सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय या विभाग से "समूह क" अधिकारी - सदस्य	

[फा. सं. 23/12/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

रामेश्वर नाथ दीक्षित, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 10th August, 2017

G.S.R. 252.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Upper Division Clerk, Group 'C' post Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Upper Division Clerk, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non - selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Upper Division Clerk	166* (2017) *Subject to variation depend on work load.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 (Rs.25500) in the Pay Matrix.	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(10)

By Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grades from which promotion or deputation /absorption is to be made.

(11)

Promotion :

- (a) 66.2/3 per-cent. of the posts to be filled by promotion from amongst Lower Division Clerk in the Central Ground Water Board with eight years regular service in the grade; and
- (b) 33.1/3 per cent of the posts to be filled by promotion on the basis of competitive written test limited to Lower Division Clerk with five years regular service in the grade in the Central Ground Water Board and the syllabus for the said written test shall be as under:—
- (i) Noting and drafting and office procedure – 100 marks;
- (ii) General Knowledge -100 marks; and
- (iii) Essay and precis writing -100 marks.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officer of the Central Government-

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) Lower Division Clerk in other Central Government Offices with eight years regular service in the grade.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:—	Not applicable.
1. Director (Administration), Central Ground Water Board – Chairman	
2. A Group 'A' officer of the Central Ground Water Board -Member	
3. A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government -Member	

[F. No. 23/12/2016-CGWB]

R. N. DIXIT, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

(शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 253.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चीनी निदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी तकनीकी) / निरीक्षण अधिकारी (तकनीकी) भर्ती नियम, 1990 को अधिक्रान्त करते हुए और वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (निदेशक, उपनिदेशक, सहायक निदेशक, विकास अधिकारी और रसायनज्ञ) भर्ती नियम, 2004 को आंशिक तौर पर अधिक्रान्त करते हुए, जहां तक उनका संबंध विकास अधिकारी और रसायनज्ञ के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, (खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग) के अधीन शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय (कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. प्रारंभिक गठन.—(1) इन नियमों के लागू होने से पहले शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय में रसायनज्ञ और सहायक रसायनज्ञ के पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसार उनके संबंधित पदों पर नियुक्त माना जाएगा।

(2) उप नियम (1) में संदर्भित व्यक्तियों द्वारा इन नियमों के लागू होने से पहले की गई नियमित सतत सेवा को ऐसे व्यक्ति को कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी के पद पर पुनः पदनामित करने या प्रोन्नत करने के लिए गिना जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी	9* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.)

क्या चयन पद या गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	30 वर्षों से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	अनिवार्य: (क) (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री (तेल प्रौद्योगिकी) या इंजीनियरी में बैचलर डिग्री (तेल प्रौद्योगिकी); या (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शर्करा प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ विज्ञान में बैचलर डिग्री; और (ख) सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों से शर्करा प्रौद्योगिकी या खाद्य तेल में कार्य करने का

	<p>मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : यहां प्रयुक्त “तेल प्रौद्योगिकी” का संदर्भ है केवल खाद्य तेल प्रौद्योगिकी।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35,400-1,12,400 रु.) के स्तर-6 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में</p>

		<p>पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है
(11)	(12)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष 2. निदेशक (शर्करा और वनस्पति तेल), शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय - सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य

भर्ती करने में ऐसी परिस्थितियां जिसमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/2/2016-स्था.]

राकेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****(DIRECTORATE OF SUGAR AND VEGETABLE OILS)**

New Delhi, the 11th August, 2017

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Junior Technical Officer (Sugar Technical)/Inspecting Officer (Technical) Recruitment Rules, 1990 and in partial supersession of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Director, Deputy Director, Assistant Director, Development Officer and Chemist) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Development Officer and Chemist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior

Technical Officer in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils, under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Food and Public Distribution), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vegetable Oils (Junior Technical Officer) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the posts, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Initial Constitution.**—(1) Persons holding the posts of Chemist and Assistant Chemist on regular basis in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to their respective posts in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service rendered prior to the commencement of these rules by persons referred to in sub-rule (1) shall be taken into account for re-designating or promoting such persons to the post of Junior Technical Officer.

4. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Technical Officer	9*(2017) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 (Rs.44,900-1,42,400).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	Essential: (a) (i) Bachelor of Technology (Oil Technology) or Bachelor of Engineering (Oil Technology) from a recognised University or Institute; or (ii) Bachelor's degree in Science with Post-Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognised University or Institute; and (b) one year's experience in Sugar Technology or edible oils from Public Sector Undertakings.

	Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and union territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<p>Desirable :</p> <p>M.Sc. in Chemistry or Post- Graduate degree in Oil Technology from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The term “Oil Technology” used herein refers to edible oil technology only.</p> <p>Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By Direct Recruitment</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(a) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(11)	(12)
Not applicable	<p>Group ‘B’ Departmental Confirmation Committee :—</p> <p>1. Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution. -Chairman</p> <p>2. Director (Sugar and Vegetable Oils), Directorate of Sugar and Vegetable Oils. -Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution. -Member</p>

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)
Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A-12018/2/2016-Estt.]

RAKESH KUMAR, Under Secy.